

2021

Rapporto di sostenibilità



FRIGERIO
BUILDING SAFETY REAL ESTATE

IMPRESA FRIGERIO

via Giuseppe Parini 1
22030 Longone al Segrino
tel. 031.3338231

pec.
impresafrigerio@pec.cgn.it

info@impresafrigerio.com
www.impresafrigerio.com

Il presente rapporto è stato redatto secondo il modello elaborato da SUPSI e promosso dalla Camera di Commercio Como Lecco all'interno del Programma SMART. Tutte le informazioni e i contenuti pubblicati nel rapporto sono a cura delle organizzazioni che hanno scelto di utilizzare il modello.



CAMERA DI COMMERCIO
COMO-LECCO
insieme per lo sviluppo

Scuola universitaria professionale
della Svizzera italiana

SUPSI



SOSTENIBILITÀ AZIENDE TERRITORIO

Indice

- 5 Il profilo dell'azienda
- 6 La nostra storia
- 7 I nostri dati
- 9 La sostenibilità
- 10 La governance e buone pratiche
- 12 Il mercato e buone pratiche
- 14 Le risorse umane e buone pratiche
- 16 I rapporti con la comunità e buone pratiche
- 18 La tutela dell'ambiente e buone pratiche
- 20 Prossimi passi
- 22 Scheda metodologica
- 23 Criteri CSR

Il profilo dell'azienda



FRIGERIO
BUILDING SAFETY REAL ESTATE

Denominazione azienda

IMPRESA FRIGERIO

Categoria

Industria

Sede principale

via Giuseppe Parini 1, 22030 Longone al Segrino

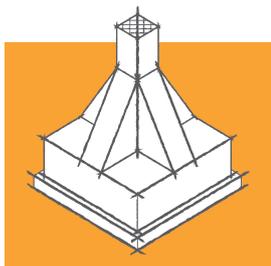
Codice fiscale

02873730135

Settore merceologico

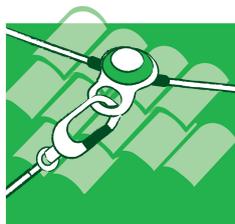
Costruzione, manutenzione, ristrutturazione di immobili, l'acquisto, la vendita di immobili nonché la gestione di immobili di proprietà sociale; progettazione, installazione e manutenzione di linee vita e dispositivi di protezione individuali e collettivi.

Altri marchi



Building

Costruzioni



Safety

Sicurezza



Real Estate

Immobiliare

Prodotti e servizi

L'Impresa Frigerio si occupa di costruzione di nuovi immobili residenziali, industriali, commerciali, artigianali e commerciali. E' anche specializzata nella ristrutturazione di immobili, l'ammodernamento e l'efficientamento energetico degli stessi. Come scelta preferenziale l'Impresa Frigerio ha l'ammodernamento di edifici esistenti con opere di ristrutturazione avanzate che consentono di renderli performanti come gli edifici di nuova costruzione e con il vantaggio di non consumare suolo.

Particolare attenzione viene dedicata alle tecniche costruttive e alle performance abitative degli immobili. In particolare, l'Impresa Frigerio punta alla realizzazione di edifici sostenibili e con le migliori prestazioni energetiche, oltre che a una corretta gestione delle acque e dei rifiuti.

Pur essendo una piccola impresa, la Frigerio ha un significativo ramo per il Real Estate che consente di promuovere e sviluppare in proprio importanti operazioni immobiliari. Anche in questo caso viene prestata particolare attenzione alla qualità degli immobili sia sotto il profilo costruttivo, sia sotto quello paesaggistico e ambientale. L'obiettivo di Frigerio Real Estate è di realizzare case con un elevato comfort e con un nuovo concetto dell'abitare non limitato alla parte residenziale ma allargato alla dimensione relax, quindi con importanti spazi outdoor.

Ultimo, ma non per importanza, è il ramo Safety. Impresa Frigerio progetta, installa e offre un costante e qualificato servizio di manutenzione delle linee vite e dei dispositivi di protezione individuale e collettiva. In questo ambito si avvale della partnership con produttori europei di sistemi di protezione di altissima qualità e che rispondono ai più avanzati requisiti di legge e normativi europei e internazionali.

La nostra storia



2005 Fondazione

Enrico e Simona Frigerio, raccolgono il testimone da papà Demetrio e prendono il timone dell'impresa di famiglia attiva nel settore dell'edilizia. La nuova società viene costituita nel giorno di San Valentino, il 14 febbraio.

2010 Nuovi loghi aziendali

Con l'obiettivo di presentarsi in modo efficace al mercato e offrire un'immagine più completa della società, vengono studiati e lanciati i nuovi loghi aziendali. Sono tre, come i settori di attività: building, safety, real estate.

2015 Partnership con Anaci Lecco

Significativa è la convenzione con Anaci Lecco, l'Associazione amministratori condominiali e immobiliari. L'Impresa Frigerio diventa partner di Anaci offrendo consulenza tecnica e progettazione di linee vita e sistemi anticaduta.

2018 Nuova centrale termica

In un percorso di sostenibilità e attenzione all'ambiente, l'Impresa Frigerio si dota di una nuova centrale termica di alte prestazioni energetiche, alimentata con cippato, quindi da fonte rinnovabile e con riduzione di emissioni.

2020 Cantieri Ponte Lambro e Lezzeno

Acquisizione e avvio di due importanti cantieri: a Ponte Lambro in centro paese la ristrutturazione totale di un edificio storico, a Lezzeno, sul lago di Como, la realizzazione di moderne residenze con meravigliosa vista lago.

2009 Apertura ramo Safety

Consolidata l'impresa di costruzioni, i fratelli Frigerio decidono di ampliare il campo di azione e aprono un nuovo ramo: il settore Safety. Si specializzano nella progettazione, installazione e manutenzione di linee vita.

2013 Prima attestazione Soa

Un ulteriore salto è rappresentato dall'ottenimento dell'attestato SOA, in sintesi la certificazione di impresa qualificata per l'esecuzione di lavori pubblici. SOA è l'acronimo di Società organismo di attestazione.

2017 Progetto Alternanza Scuola Lavoro

Viene siglata la convenzione con l'istituto tecnico economico Caio Plinio Secondo di Como e si avviano percorsi di Alternanza Scuola Lavoro, in particolare con il "Progetto Green" in collaborazione con la Camera di commercio.

2019 Adesione ad Aipaa

Adesione ad Aipaa, Associazione italiana per l'Anticaduta e l'Antinfortunistica, che riunisce produttori e installatori. Aipaa costituisce il Gruppo Installatori e Simona Frigerio è nominata coordinatore del Gruppo Installatori.

I nostri dati



N. di prodotti o servizi erogati nel 2021	70	Cantieri Costruzione e ristrutturazione edifici, progettazione, installazione e manutenzione linee vita e dispositivi protezione individuale e collettiva
N. di clienti (locali, nazionali, internazionali) nel 2021	70 94% 6%	Clienti Regione Lombardia Resto d'Italia
N. di collaboratori nel 2021	11 9 2	collaboratori di cui: uomini donne
Tipo di contratti collaboratori nel 2021	8 3	a tempo indeterminato a tempo determinato CCNL per dipendenti di imprese edili ed affini sottoscritto da Ance Como e Lecco

Il nostro rapporto di sostenibilità

La sostenibilità



Responsabilità

Per gli edili
l'impegno alla
sostenibilità è
ancor più
importante e
urgente

Costruire futuro

Non solo edifici e
case, i costruttori
creano
l'ambiente del
domani

Il peso delle case

Gli edifici sono
responsabili di
circa il 40% del
consumo
energetico

Effetti positivi

Ridurre le
emissioni,
risparmiare
energia, alzare la
qualità della vita

La sostenibilità per noi ha un'importanza strategica.

Non si può fare impresa senza considerare gli impatti sull'ambiente e sulla società. Questa affermazione è ancora più vera nel mondo delle costruzioni per le sue specificità e per le ricadute che determina. Oltre agli ambiti sociali, economici e ambientali, per gli edili la sostenibilità ha ulteriori implicazioni. Se gli operatori di tutti i settori sono chiamati a rivolgersi al mercato e alla società assicurando un impegno per la sostenibilità dell'oggi e del domani, chi è del mondo delle costruzioni ha una responsabilità più grande perché già sin d'ora oltre all'oggi e al domani, per le dimensioni temporali delle sue realizzazioni, deve rispondere alle generazioni che verranno e per questo, oltre che di edifici e case, noi ci sentiamo costruttori di futuro.

La responsabilità dell'edilizia è molto grande. Lo si evince dalle stime dell'Unione Europea sull'impatto degli edifici sia per le emissioni, sia per i consumi energetici.

La Commissione europea nel recente documento "Le nuove regole per edifici più verdi e intelligenti innalzeranno la qualità della vita per tutti gli europei" afferma: "Gli edifici sono responsabili di circa il 40% del consumo energetico e del 36% delle emissioni di CO2 nell'UE. Attualmente, circa il 35% degli edifici dell'UE ha più di 50 anni e quasi il 75% del parco immobiliare è inefficiente dal punto di vista energetico, mentre solo lo 0,4-1,2% (a seconda del paese) viene ristrutturato ogni anno. Pertanto, una maggiore ristrutturazione degli edifici esistenti può potenzialmente portare a significativi risparmi energetici, riducendo potenzialmente il consumo energetico totale dell'UE del 5-6% e riducendo le emissioni di CO2 di circa il 5%".

Rendere le nostre case e i nostri edifici adatti per un futuro più verde è come un grande albero con tanti frutti: riduce le emissioni, risparmia l'energia, aumenta la qualità della vita, crea lavoro e sviluppo.

Il nostro impegno per la sostenibilità si esplica anche privilegiando le ristrutturazioni di edifici esistenti rispetto alle costruzioni ex novo perché siamo fermamente convinti della necessità di ridurre il consumo di suolo e possibilmente di azzerarlo per non incrementare l'impronta umana sul pianeta. Un impegno che prendiamo con le esigenze del mercato di oggi e con le aspirazioni e i sogni delle generazioni future.

Attribuiamo un valore importante alla nostra vocazione alla sostenibilità e ci prodighiamo per sensibilizzare il **mercato** in questa direzione. Anche con i nostri **collaboratori** questa sensibilità si esprime intensamente nelle indicazioni di ogni giorno e negli obiettivi di medio e lungo periodo.

Un atteggiamento che manteniamo forte anche nelle relazioni con la **comunità** dove operiamo e alla quale cerchiamo di trasmettere la nostra sensibilità. Sottolineiamo quanto il dovere di un agire sostenibile è quantomai necessario nel nostro territorio che ha nella bellezza del paesaggio e nel fascino dell'ambiente importantissimi punti di forza e di competitività. I laghi, le colline, le montagne e i borghi e le città sono un patrimonio inestimabile. Preservare e valorizzare l'armonia di un **sistema territoriale** prezioso anche dal punto di vista naturale comporta uno stimolo ulteriore per percorsi di sostenibilità.

La difficoltà maggiore è convincere che non si può anteporre l'interesse dell'oggi, che può sfociare in un egoistico tornaconto, alla tutela dei diritti del pianeta e di chi verrà dopo di noi.

Questa difficoltà ci motiva e ci spinge a impegnarci ancora di più nella **comunicazione** della nostra vocazione alla sostenibilità attraverso interventi sui giornali e negli altri media, con il nostro sito internet e i nostri account sui social network, oltre che organizzando incontri e iniziative per la comunità e per i cittadini.

La governance



Lavoro

La responsabilità di ciascuno di contribuire al benessere della società

Legalità

Rispetto delle leggi, correttezza professionale, lealtà

I nostri valori

Il nostro primo valore è il lavoro. Crediamo nella responsabilità di ciascuno di contribuire secondo le proprie capacità e possibilità al benessere materiale e morale della società. In questa visione il lavoro non ha mai un significato privato, personale, individuale ma partendo da queste sfere dilata la sua importanza ed estende i suoi effetti in una dimensione pubblica. Strettamente collegato al primo, c'è un secondo valore: la responsabilità. Nell'agire lavorativo essere responsabili diventa ancora più determinante perché ogni atto entro in relazione con gli altri: il committente, il cliente, il collaboratore, l'ente regolatore, la comunità, l'ambiente.

Il Codice Etico

L'Impresa Frigerio da quasi dieci anni si è dotata di un Codice Etico i cui punti fondamentali sono la conformità alle leggi, la gestione trasparente, la dichiarazione di eventuali conflitti di interesse, la gestione corretta di doni e di altre forme di omaggi, il corretto uso dei beni aziendali, la salvaguardia e la riservatezza delle informazioni aziendali, la gestione dei rapporti con i fornitori, con i clienti e con gli enti della pubblica amministrazione, oltre alla buona conduzione dell'ambiente di lavoro.

Gestione trasparente

Il Codice Etico ha l'obiettivo di indirizzare la gestione di Impresa Frigerio secondo criteri di rispetto della legge, nonché della lealtà, correttezza professionale ed efficienza economica nei rapporti interni ed esterni, al fine di favorire indirizzi univoci di comportamento volti alla soddisfazione delle esigenze degli stakeholder e al consolidamento di una positiva reputazione aziendale.

Il Codice Etico si applica a tutti i soggetti che, anche senza esserne dipendenti, cooperano a vario titolo con la Società, svolgono attività presso, per conto o nell'interesse della stessa (es. procuratori, amministratori, consulenti, fornitori, clienti, appaltatori, ecc.). L'osservanza del Codice Etico è parte essenziale delle obbligazioni contrattuali di tutti i collaboratori dell'impresa.

Anticorruzione

La Società sviluppa la propria attività conformandosi alla legislazione vigente e attuando ogni procedura che possa evitarle di essere coinvolta in attività illecite. Sono proibite in modo assoluto pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, vantaggi personali e di carriera. Ogni informazione relativa all'impresa deve essere accurata e le decisioni assunte devono rispondere ai requisiti di trasparenza.

Le certificazioni

Particolare importanza viene attribuita dalla Società alle certificazioni e dopo la SOA (attestazione per l'idoneità ad eseguire lavori pubblici) del 2013, Impresa Frigerio ha avviato un percorso per una ulteriore e più estesa certificazione SOA che dovrebbe essere rilasciata nel corso del 2022. È in corso anche la procedura per la certificazione di qualità ISO 9001:2015 per la ristrutturazione di edifici. L'Impresa Frigerio attribuisce alle certificazioni un valore per il miglioramento delle proprie pratiche e per offrire ai committenti la garanzia di prestazioni di qualità. La Società applica ai collaboratori il Contratto collettivo nazionale di lavoro delle Piccole e Grandi Industrie per i lavoratori edili e riconosce premi in occasione di particolari eventi personali e aziendali.

La governance: Buone pratiche



Attenti alle persone

Si tengono in considerazione le esigenze dei collaboratori

Valori condivisi

Interpretare lo stile e la modalità del fare impresa

Condivisione. La prima azione della nostra giornata lavorativa si sviluppa con una efficace e rapida condivisione degli obiettivi aziendali. In sede ci riuniamo con tutti i collaboratori attivi per quel giorno e insieme facciamo il punto dei cantieri e degli avanzamenti che ci prefiggiamo di realizzare nelle ore successive. A quel punto, si decidono le squadre da inviare nei vari cantieri in base alle necessità stabilite insieme. E si organizzano i gruppi in modo che i veicoli aziendali siano completi e non richiedano ulteriori viaggi per una sola persona o per un ulteriore carico di materiale.

Responsabilità. A fine giornata ogni squadra torna in sede e rendiconta il lavoro svolto, le eventuali difficoltà incontrate, esigenze particolari emerse durante l'esecuzione delle opere, indicazioni utili per migliorare il proseguimento del cantiere. Tutta questa rendicontazione avviene sia in modalità digitale, attraverso un tablet, sia oralmente. Ogni team è responsabile di quanto fa e riporta all'azienda ogni informazione necessaria.

Attenzione alla persona. Sia nell'organizzazione del lavoro, sia nella gestione delle presenze e degli orari, si tiene conto delle esigenze che ogni collaboratore può avere e che esprime: da permessi speciali per visite mediche o per motivi familiari, da assenze giustificate per stare vicini ai figli e per aiutarli nel percorso scolastico. Vengono tenute in considerazione anche esigenze delle famiglie dei collaboratori e l'azienda si attiva, nell'ambito delle sue possibilità, per aiutarle nella soluzione di problemi come trovare una casa, un'occupazione per un congiunto, per espletare pratiche burocratiche. In sostanza si tiene conto della persona, della singola persona con le sue caratteristiche e le sue esigenze.

Lavagna dei suggerimenti. Nella nostra sede è esposta una lavagna dove ogni collaboratore può segnalare qualunque informazione ritiene utile da condividere con l'azienda e con gli altri colleghi. Questo strumento è facilmente accessibile a tutti perché si trova affisso nell'area magazzino dove i collaboratori si riuniscono a inizio lavoro per formare le squadre per i diversi cantieri e a fine giornata quando rientrano in sede con gli automezzi aziendali. Solitamente vengono segnalate problematiche incontrate durante il lavoro, ma capita anche che vengano indicate esigenze particolari dei collaboratori legate alle richieste di disponibilità di tempo nei giorni successivi.

Incontri di formazione. Sovente durante l'anno l'azienda propone ai collaboratori corsi di formazione e incontri di acquisizione e di approfondimento di nuove competenze. Particolare importanza viene dedicata alla trasmissione della cultura aziendale e ai valori di correttezza e lealtà, ma anche di impegno e di professionalità. Per i titolari è importante che tutti i collaboratori acquisiscano i valori che stanno alla base del fare impresa e in particolare l'attenzione e la cura per il lavoro che svolgiamo e che è sempre rivolto ad altre persone che devono apprezzare il nostro voler lavorare bene e fare opere belle.

Festa di fine anno. Prima di Natale organizziamo una festa aziendale dove ci ritroviamo con tutti i collaboratori per un rinfresco nella sala riunioni. In questa occasione i titolari dell'impresa illustrano ai collaboratori l'andamento dell'attività durante l'anno, i risultati raggiunti e quelli che ci si prefigge per il futuro. Vengono affrontate anche eventuali problematiche emerse nell'organizzazione aziendale e si condividono le proposte di soluzione. Più che un momento analisi e di numeri, la festa è però un incontro umano che rinsalda la stima e la fiducia reciproca.

Il mercato



**Certificazioni
Collaudi e
dichiarazioni di
conformità sono
necessarie per
l'agibilità**

Il mercato, le persone. Il termine economico mercato per un'impresa che costruisce case significa essenzialmente persone. L'insieme di coloro che si rivolgono a noi chiedono di soluzioni dove gli aspetti economici si intrecciano indissolubilmente con l'esigenza umana di vivere in luoghi piacevoli e spazi confortevoli. Per questo nella nostra concezione di mercato si declinano tutte le attenzioni possibili affinché l'opera che realizziamo risponda perfettamente alle richieste del committente.

**Vicini è meglio
Le imprese
lariane
rappresentano
oltre il 70% dei
nostri fornitori**

Materie prime. Particolarmente importante è la valutazione dei materiali di costruzione. Per ottenere un edificio con ottime prestazioni energetiche e lunga durata sono necessarie materie prime di qualità ed è nostra cura chiedere ai nostri fornitori prodotti certificati e sostenibili e la cui filiera sia controllata e verificabile. Anche per soddisfare le richieste normative di collaudo e di agibilità sono necessari adempimenti che prevedono la certificazione dei materiali e dei prodotti impiegati nella realizzazione dell'edificio e dei suoi accessori. Per una questione di costi è sempre preferibile scegliere fornitori vicini e che lavorano utilizzando materie prime locali. Nel corso dell'ultimo anno almeno il 90% dei materiali da noi usati proveniva da fonti certificate.

Confezioni risparmio. Come al supermercato, anche per un'impresa di costruzioni il confezionamento dei materiali da impiegare in cantiere è molto importante. Il prezzo dei carburanti rende sempre più significativo il costo del trasporto ed ecco che diventa virtuoso riuscire ad acquistare e poi ad assemblare i materiali garantendo il pieno carico degli automezzi, ottenendo un contenimento dei costi e la riduzione delle emissioni.

Scelta dei fornitori. Nella selezione dei fornitori attribuiamo molta importanza, oltre che al rapporto qualità/prezzo, anche alla loro reputazione in relazione al rispetto delle leggi e al rapporto con i collaboratori e le comunità e alla loro sensibilità ambientale. Sempre più spesso operiamo scelte di fornitori tenendo conto della loro affidabilità e della loro coerenza con i principi della sostenibilità. Anche negli acquisti procediamo sempre utilizzando i CAM (Criteri ambientali minimi) ove contemplati e applicabili.

Local non global. Oltre che per i nostri principi, è proprio per la tipologia del nostro lavoro che preferiamo operare con fornitori del nostro territorio, conosciuti e verificabili. La nostra dimensione aziendale non giustificherebbe approvvigionamenti da grandi gruppi o da multinazionali che producono in varie parti del mondo. Local, non global è per noi una scelta tanto necessaria quanto condivisa. Sul totale dei nostri fornitori, le imprese con sede nelle province di Como e di Lecco rappresentano oltre il 70% del totale e almeno l'80% della spesa complessiva.

Sostenibilità dalla partenza. La realizzazione di edifici sostenibili, quindi con basse emissioni e con prestazioni energetiche e acustiche molto elevate, richiede che si curi con particolare attenzione la loro sostenibilità fin dalla progettazione. L'esecuzione dei lavori si sviluppa tenendo conto dello scopo di ottenere edifici di alta qualità. Anche nella lavorazione si presta attenzione alla sostenibilità e si utilizzano dove possibile materiali riciclati e si riduce l'impiego di plastiche. Un'impresa di costruzioni deve essere necessariamente attenta a questi elementi perché comunque rappresentano costi, come ad esempio il recupero di materiali e il loro smaltimento con procedure certificate. L'attenzione alla sostenibilità e alla lunga durata, quindi, è riservata al 100% delle nostre realizzazioni.

Il mercato: Buone pratiche



Edifici in classe A
Realizziamo e ristrutturiamo edifici garantendo, qualità e comfort

Parola d'ordine: qualità. Nel rapporto con i clienti diamo molto importanza alla qualità del lavoro e quindi degli edifici che ristrutturiamo o costruiamo. In questo ambito si inquadrano gli accordi di forniture di materiali ecologici e altamente performanti per la realizzazione dei cappotti e per l'isolamento dei sottotetti. Sempre quando le condizioni tecniche lo consentono portiamo gli edifici in classe A e questo garantisce il committente rispetto alla qualità dell'immobile e al comfort dell'abitare.

Rischio zero
Nel safety l'obiettivo è ridurre al massimo i rischi per gli operatori

Sicurezza. Un ramo dell'Impresa Frigerio si occupa specificamente della sicurezza degli edifici per chi opera in quota. Si progettano, si installano e si garantisce la manutenzione annuale per le linee vita e i dispositivi di sicurezza individuali e collettivi negli edifici residenziali e anche in quelli produttivi. Per garantire la massima sicurezza e avvicinarsi al "rischio zero" abbiamo stretto un accordo con la società austriaca Innotech, leader a livello mondiale, che ci fornisce prodotti di altissima qualità e tecnologia e che rispondono a tutti i requisiti di legge internazionali, europei e italiani.

Alleanze. L'azienda crede molto nel rapporto di collaborazione e di lealtà con gli altri operatori e con soggetti istituzionali e associativi. Assumono una particolare importanza gli accordi stipulati con Anaci Lecco, l'associazione degli amministratori di condomini e immobili, per offrire un servizio tecnico per le linee vita e di consulenza e formazione in merito alle tematiche relative alla sicurezza degli edifici e alla protezione dei lavoratori in quota. Questa collaborazione porta i titolari a partecipare attivamente a eventi di Anaci e di Ordini professionali tecnici dedicati alla formazione e alla divulgazione del tema della sicurezza degli immobili nel rispetto delle normative.

Competenze. Una delle migliori buone pratiche rivolte al mercato per l'Impresa Frigerio è garantire la massima competenza e professionalità nei settori di attività. L'azienda opera attivamente dal 2009 nel ramo Safety con progettazione, installazione e manutenzione di linee vita e sistemi anticaduta. La società dal 2019 è associata ad Aipaa, l'associazione italiana per l'anticaduta e l'antinfortunistica, che ha costituito al proprio interno il gruppo installatori e la contitolare dell'Impresa Frigerio è stata chiamata a coordinare il gruppo a livello nazionale. Il Gruppo installatori, inoltre, partecipa alla definizione dei criteri per le attestazioni professionali degli operatori incaricati delle installazioni di linee vita e sistemi anticaduta.

Fare gruppo. Nell'ottica di dare garanzie al mercato rispetto alla professionalità e alla competenza sulla sicurezza, l'Impresa Frigerio si era resa promotrice del Distretto per la Sicurezza nell'Alta Brianza costituendo un gruppo di aziende del settore chiamate a cooperare e a offrire soluzioni di qualità.

Riconoscimenti. In occasione del quinto anno di partnership con la società Innotech i titolari dell'Impresa Frigerio sono stati invitati alla convention internazionale che si è tenuta in Austria e che ha visto radunati i partner mondiali. L'invito e l'accoglienza riservata sono espressione dell'apprezzamento della collaborazione e delle sinergie che permettono alle nostre aziende di crescere insieme.

Le risorse umane

Collaboratori

Non solo risorse, ma persone con le quali condividiamo il lavoro

Formare

Promossi e organizzati numerosi corsi per un totale di 100 ore

Lavorare insieme. Nel linguaggio tecnico si usa il termine risorse umane per indicare l'insieme delle persone dell'azienda. Noi preferiamo la parola collaboratori perché esprime più compiutamente il significato di chi lavora insieme. Ai collaboratori viene attribuita la massima importanza, sia per il valore intrinsecamente riconosciuto alla persona, sia perché il dipendente presente in cantiere relazionandosi direttamente con la committenza diventa il volto e il riferimento dell'azienda. Come società contempliamo vari ambiti di relazione con i collaboratori e in particolare con il welfare aziendale, garantendo ove possibile orari flessibili, adottando tutte le misure per la salute e la sicurezza, offrendo tutte le coperture su infortuni e malattie, proponendo e realizzando corsi di formazione, prevedendo la presenza di personale femminile nei diversi ruoli.

Orari flessibili. L'azienda offre sia posizioni a tempo pieno, sia a tempo parziale. In particolare nel periodo di riferimento di questo report gli addetti a tempo pieno sono l'80%, quelli a tempo parziale il 20%. In base alle diverse mansioni, tra ufficio e cantieri, è possibile adottare orari flessibili sia in entrata, sia in uscita (in ufficio la quota è del 50%). Sempre per gli addetti dell'ufficio è prevista la possibilità di effettuare smart working per più giorni alla settimana (anche in questo caso si applica al 50% degli addetti dell'ufficio).

Congedi parentali. I nostri collaboratori hanno la possibilità di usufruire di congedi parentali oltre gli obblighi di legge. I collaboratori possono chiedere nell'anno solare fino a 10 giorni in più rispetto a quanto previsto dalla legge anche come permessi in relazione a esigenze familiari. Di questa possibilità hanno usufruito nel periodo di riferimento di questo report circa il 20% dei collaboratori.



Welfare aziendale. La nostra impresa mette a disposizione di tutti i collaboratori i seguenti servizi: buoni pasto, contributo di matrimonio, contributo per la nascita dei figli. Ovviamente sono garantiti numerosi altri servizi di welfare legati all'iscrizione per ciascun collaboratore alla Cassa Edile.

Parità di genere nei ruoli dirigenziali. Fin dalla sua fondazione l'Impresa Frigerio ha la presenza di entrambi i generi in ruoli dirigenziali e nella governance. In particolare nella compagine azionaria figurano due donne e un uomo. Le donne rappresentano la maggioranza delle quote azionarie e il 66% delle quote dirigenziali dell'azienda.

Salute e sicurezza. Oltre agli obblighi di legge, l'azienda attribuisce alla salute e alla sicurezza dei collaboratori una primaria importanza. Per questo offre ogni anno corsi di formazione per promuovere la prevenzione.

Formazione. Puntando sul lavoro di qualità, l'impresa si dedica alla formazione dei collaboratori. In totale nell'anno di riferimento di questo Report sono state erogate 100 ore di formazione, mediamente 8 ore per collaboratore.

Apprendistato e stage. La nostra impresa è particolarmente sensibile al tema della formazione dei giovani. Negli ultimi cinque anni abbiamo offerto un posto di apprendistato, promosso e organizzato due progetti di Alternanza Scuola Lavoro con "Progetto Green".

Le risorse umane: Buone pratiche



Due momenti importanti il ritrovo a inizio giornata e quello al rientro in sede

Scuola e lavoro Promossi e organizzati corsi di Alternanza per le Suoeriori

Una squadra. Il concetto prevalente nella definizione del rapporto tra l'azienda e i collaboratori è quello della squadra. Ciascuno con le sue competenze e nel suo ambito professionale partecipa alla realizzazione del lavoro con il massimo impegno per il raggiungimento del risultato. Non ci sono quindi divisioni ma sottogruppi dedicati ai vari cantieri e in ogni team è fondamentale la partecipazione e la coesione. Anche due momenti particolari della giornata rendono evidente questo approccio: il ritrovo al mattino presto prima dell'inizio della giornata lavorativa con tutti i collaboratori e i titolari riuniti per fissare gli obiettivi della giornata e la composizione delle squadre e alla fine della giornata lavorativa con il rientro di tutti in sede e la condivisione di momenti di relax alla macchinetta del caffè.

Abbigliamento in dotazione. Per il personale impegnato nei cantieri e nelle mansioni esterne l'Impresa Frigerio offre gratuitamente ai collaboratori abbigliamento tecnico specializzato, oltre alle dotazioni di cuffie e caschi di protezione.

L'importanza della formazione. L'azienda riconosce nella formazione dei collaboratori un valore fondamentale. Nell'anno di riferimento di questo Report sono state erogate oltre cento ore di formazione ai dipendenti, oltre ai corsi obbligatori per legge. Tra i vari corsi sostenuti ricordiamo il "Progetto formativo sulla sensibilizzazione dei lavoratori su violenze e molestie sui luoghi di lavoro", il corso "Alcool, sostanze stupefacenti e lavoro" e il corso "Prove di evacuazione di emergenza". Nell'ambito dei corsi rivolti alla salute citiamo in particolare quello intitolato "Promozione salute e prevenzione osteoarticolare e muscolare". Tra i corsi più importanti ricordiamo quelli che si tengono con cadenza annuale per tutti i collaboratori sul tema delle norme e delle pratiche antinfortunistiche.

Giovani. L'impresa crede molto nei giovani e nell'impegno a offrire loro percorsi di formazione e di avviamento al lavoro. In questo ambito la società ha partecipato attivamente alla promozione e organizzazione di due programmi di Alternanza Scuola Lavoro, denominati "Progetto Green", in collaborazione con la Camera di Commercio e all'istituto tecnico superiore "Caio Plinio Secondo" di Como. Inoltre, l'Impresa Frigerio ha aderito al programma "Girl's day" promosso dalla Camera di commercio ospitando ragazze in azienda.

I rapporti con la comunità



Promozione sociale

Attivi con iniziative a favore delle comunità locali dove operiamo

Impegno culturale

Un'impresa ha anche il compito di promuovere e diffondere la cultura

Collaborazione. La intendiamo in maniera fattiva e si sviluppa sia per i coinvolgimenti della società con la nostra sede, sia per il rapporto delle nostre presenze nelle comunità dove sono attivi i cantieri di costruzione e di ristrutturazione. Fattivamente collaboriamo con enti, associazioni e con istituti scolastici. Siamo sempre disponibili quando ci vengono chieste forme di collaborazione con studenti per la formazione e la preparazione di lavori scolastici. Negli anni precedenti la pandemia ne abbiamo ospitati anche presso la nostra sede nell'ambito di un progetto di Alternanza Scuola Lavoro. L'Impresa Frigerio collabora anche con associazioni economiche come la CdO, Compagnie delle Opere, e con Anaci Lecco, l'Associazione nazionale amministratori condomini e immobili.

Donazioni. La nostra impresa contribuisce regolarmente ad azioni di promozione sociale e culturale nei territori dove opera. Nel corso del 2021, ad esempio, nell'ambito del progetto di recupero di un edificio storico di Ponte Lambro, l'Impresa Frigerio ha donato al Comune il progetto di massima per la riqualificazione del centro storico del paese. Una iniziativa inserita dall'Amministrazione comunale in un più ampio progetto di rigenerazione urbana.

Volontariato. La società incoraggia la partecipazione dei collaboratori ad iniziative e azioni di volontariato sia in ambito sociale, sia in campo ambientale. In particolare due collaboratori hanno preso parte alla Colletta Alimentare organizzata dal Banco di Solidarietà di Como.

Sponsorizzazioni. Sono numerose le iniziative a cui partecipa e contribuisce l'Impresa Frigerio. Queste azioni si esplicano sia direttamente, sia attraverso il contributo ad associazioni come Compagnia delle Opere, Fondazione Cometa, Fidapa (Federazione internazionale donne manager, professioniste, artiste), Anaci (Associazione amministratori di condomini e immobili) di Lecco. Direttamente l'impresa si prodiga in aiuti e opere per gli enti scolastici e di assistenza della comunità dove ha sede e dei comuni vicini.

Iniziative sociali. Particolare importanza viene attribuita alle azioni di promozione sociale e di assistenza alle categorie più deboli. L'impresa sostiene regolarmente le associazioni di volontariato e nel 2021, tramite azioni promosse in Brianza, ha supportato in particolare l'associazione Genitin (Genitori Terapia intensiva neonatale) onlus del Policlinico Gemelli di Roma.

Eventi culturali. Pensiamo che le imprese abbiano una responsabilità sociale ampia e che si debbano impegnare anche nella promozione e nella diffusione della cultura. Per questo motivo abbiamo sponsorizzato convegno, incontri tra giovani e scrittori e anche una mostra di opere grafiche.

I rapporti con la comunità: Buone pratiche



Azioni positive

Eventi e incontri
per trasmettere
valori ai giovani

Comunità e cultura

La donazione di
un progetto
urbanistico,
l'organizzazione di
una mostra

Buone azioni. Il nostro obiettivo è sempre quello di instaurare buoni rapporti e di offrire la massima collaborazione per la soluzione di eventuali problemi, oltre che di azioni per aiutare anche concretamente i territori dove svolgiamo le nostre attività. Le nostre collaborazioni riguardano gli enti locali, le scuole, le associazioni, i gruppi di volontariato. Cerchiamo di dare loro sostegno concreto e di partecipare fattivamente alle loro iniziative per il bene comune.

Scuole. Abbiamo partecipato a progetti di Alternanza Scuola Lavoro, in particolare il "Progetto Green", rivolto a trasmettere ai giovani studenti la cultura per la sostenibilità. Nell'ambito di queste iniziative abbiamo ospitato, prima della pandemia, tre studenti nella nostra sede per il periodo previsto di esercizi pratici. Inoltre abbiamo dato l'adesione alla Camera di commercio per ospitare due giovani nell'ambito del programma "Girl's day", un format per favorire l'orientamento scolastico delle ragazze visitando imprese dei settori di loro interesse.

Associazioni. Cerchiamo di sostenere, direttamente e indirettamente, le associazioni che si impegnano per assistere e offrire servizi alle persone più fragili. Tra queste citiamo il Banco di Solidarietà, associazione no profit che aiuta famiglie in difficoltà donando pacchi di cibo raccolto durante la giornata della Colletta alimentare.

Sport. La pratica sportiva è molto importante per la formazione dei giovani e per trasmettere loro valori. Per favorire questo approccio abbiamo sostenuto il gruppo sportivo della Fondazione Cometa e sempre qui abbiamo sponsorizzato un incontro per i ragazzi dal titolo "Vinca l'io, perda l'ego" con il giornalista e scrittore Nando Sanvito.

Dono alla comunità. Tra le donazioni fatte come impresa nel corso del 2021 ricordiamo in particolare l'offerta al Comune di Ponte Lambro del progetto preliminare per riqualificare il centro storico del paese. Il progetto prevede il rifacimento dello spazio urbano con porfido e con nuovi arredi e segnalazioni. L'amministrazione ha inserito questo progetto in un più ampio piano di rigenerazione urbana.

Donne. Come impresa crediamo fortemente nel ruolo delle donne come protagoniste della società oltre che dell'economia. Ci impegniamo nel sostenere iniziative che combattono le discriminazioni di genere, che favoriscono il superamento di pregiudizi e che riconoscono alle donne pari dignità e pari opportunità. La contitolare dell'impresa partecipa all'associazione Fidapa che tende a promuovere le donne imprenditrici, manager, professioniste e artiste. In questo ambito in occasione della giornata contro la violenza sulle donne l'azienda ha sponsorizzato un video, realizzato da una giovane collaboratrice, per la sensibilizzazione sociale e culturale rispetto a una piaga sociale italiana e mondiale.

Cultura. Crediamo che tra le responsabilità sociali delle imprese vi sia anche la promozione della cultura. Un impegno che non deve essere considerato come un semplice sostegno esterno, garantito con finanziamenti e sponsorizzazioni. Le imprese dovrebbero assumere in proprio un ruolo attivo nel promuovere la cultura. Ciò sia a beneficio della comunità, sia per le enormi ricadute sul valore dell'azienda stessa. Nel nostro caso nel corso del 2021, nel mese di settembre, abbiamo promosso, finanziato e organizzato in proprio una mostra di riproduzioni in "fine art canvas" di opere del grafico e designer Leopoldo Metlicovitz a Ponte Lambro nell'edificio confinante con la sua casa e con il suo studio d'artista.

La tutela dell'ambiente



Energia

Il costo dell'energia è molto importante: ridurlo è una priorità

Migliorata la sede Ammodernamento dell'edificio ed efficientamento energetico

Ambiente, bene comune. La tutela dell'ambiente rappresenta un dovere per tutti e a maggior ragione una responsabilità in più per i costruttori e per gli operatori dell'edilizia. Come già anticipato nel report, secondo le stime dell'Unione Europea nel territorio europeo gli edifici sono responsabili di circa il 40% del consumo energetico e del 36% delle emissioni di CO2. Da soli questi semplici numeri indicano la grande responsabilità che grava sui costruttori perché una buona fetta di energia ed emissioni dipende proprio dalla qualità degli edifici che realizzano. Nel nostro caso di impresa edile l'impegno alla tutela dell'ambiente si esprime sia nell'ammodernamento ed efficientamento della sede, sia nella buona e virtuosa gestione dei cantieri diffusi nel territorio dove operiamo.

Miglioramento edifici. Per quanto riguarda la sede, la nostra impresa ha effettuato nel 2021 e ha ancora in corso interventi di livello strutturale che hanno migliorato e miglioreranno ulteriormente l'impatto ambientale sia per i consumi energetici, sia per la riduzione delle emissioni.

Tra gli interventi più significativi l'installazione di lampadine a led e l'impianto con i pannelli solari.

Consumi. Il costo dell'energia è sempre molto importante per un'impresa di costruzioni. Nel nostro caso abbiamo cercato di migliorare il nostro impatto monitorando la quota di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili, che rappresenta oltre il 30% del totale. Abbiamo anche sostituito la centrale termica tradizionale con un impianto a biomassa che ci ha permesso di ridurre le emissioni e di migliorare notevolmente le prestazioni energetiche.

Nella nostra impresa vengono monitorati anche i consumi idrici sia in sede, sia nei cantieri.

Rifiuti. Lo smaltimento dei rifiuti è particolarmente stringente per il settore delle costruzioni. L'azienda è quindi molto attenta ai processi di riduzione dei rifiuti sia in sede, sia nei cantieri perché lo smaltimento rappresenta un costo significativo. Abbiamo organizzato la raccolta differenziata dei materiali e anche nei cantieri si presta molta attenzione alla differenziazione dei rifiuti poiché i costi di smaltimento dipendono strettamente dal tipo di categorie cui appartengono: un rifiuto speciale è molto più costoso da smaltire rispetto a un materiale inerte.

Mezzi di trasporto. Per la tipologia del lavoro edile non sono ancora possibili impieghi di mezzi da lavoro ibridi o totalmente elettrici. Abbiamo un programma di rinnovamento del parco automezzi e, ove disponibili, ricorremo all'acquisto di veicoli ibridi.

Servizi di logistica. Sia per nostra sensibilità, sia per quanto prevedono le norme del settore costruzioni, la nostra impresa utilizza fornitori nell'ambito della logistica in grado di fornire i dati relativi all'impatto dei mezzi di trasporto da loro utilizzati.

Riduzione della plastica monouso. Dal 2020 la nostra azienda ha avviato un piano di riduzione dell'utilizzo della plastica monouso sostituendola con materiali a minor impatto ambientale. In particolare ci siamo dotati di borracce per l'acqua sia in ufficio, sia nei cantieri.

Riduzione uso carta. La digitalizzazione dell'organizzazione dei cantieri e della gestione dell'azienda ha portato a una sensibile riduzione dell'uso della carta. Rimane comunque indispensabile la conservazione di fascicoli cartacei inerenti i vari cantieri e gli edifici realizzati per assolvere gli obblighi di legge con i committenti e con le amministrazioni locali. Ove possibile e consentito ricorriamo sempre alle comunicazioni via mail e alle piattaforme online.

La tutela dell'ambiente: Buone pratiche

Fonti rinnovabili

L'azienda si è dotata di centrale biomassa a cippato e di pannelli solari

Efficienza e verde

Miglioramenti nell'edificio e giardino con piante e panchine per tutti

Energia & Ambiente. Il risparmio energetico costituisce uno dei fattori più importanti per la tutela dell'ambiente. I consumi sempre crescenti contribuiscono da un lato a ridurre la disponibilità per il futuro, dall'altro ad aumentare il livello di inquinamento del nostro pianeta. Per ogni impresa, e per ogni cittadino, diventa dunque un imperativo categorico adoperarsi per l'energy saving. Altri elementi non secondari sono l'attenzione allo smaltimento dei rifiuti e la mobilità delle persone e delle merci.

Energy saving. L'impresa di costruzioni ha una doppia sfida per i consumi energetici: una per la sede e i magazzini, l'altra per i cantieri dove si realizzano gli edifici. Nel nostro caso cerchiamo di avere un uso contenuto dell'energia sia per sensibilità ambientale, sia perché la voce energia rappresenta un costo significativo nel bilancio dell'impresa. Nei cantieri procediamo con l'uso più parsimonioso possibile dell'energia, mentre per quanto riguarda la sede recentemente, tra il 2018 e il 2019, abbiamo proceduto alla sostituzione della centrale termica tradizionale con una nuova centrale biomassa a cippato. In questo modo abbiamo ottenuto un significativo calo dei consumi di energia (circa il 30%) e una notevole riduzione delle emissioni: le biomasse sono ritenute una fonte energetica rispettosa dell'ambiente perché nel processo di combustione producono una quantità di anidride carbonica corrispondente a quella assorbita durante il processo di crescita e quindi con saldo zero per le emissioni. Nel 2021 abbiamo utilizzato 160 quintali di cippato per produrre energia termica.

Pannelli solari. Contestualmente alla sostituzione della centrale termica con la centrale biomassa a cippato, nella sede dell'azienda abbiamo installato anche un impianto di pannelli solari che contribuiscono a contenere i consumi energetici.



Immobili più efficienti. Proseguendo nel percorso di sostenibilità, l'Impresa Frigerio ha progettato ed avviato nel 2021 le opere per il rifacimento completo delle facciate della sede e del magazzino principale a Longone al Segrino. L'operazione, che è ancora in corso, ha come finalità la riqualificazione energetica dell'edificio con un miglioramento sensibile delle prestazioni energetici e conseguente riduzione dei consumi e dell'impatto ambientale. Ovviamente questa attenzione riservata alla sede dell'azienda, trova un'adeguata corrispondenza nella realizzazione o ristrutturazione di edifici per conto terzi. L'impresa opera con la massima attenzione agli aspetti ambientali e propone alla committenza soluzioni di qualità che, ove le condizioni di partenza lo consentono, determinano l'ottenimento della categoria energetica A per gli edifici.

Mezzo pieno. Questa formula non va intesa nel senso popolare del detto, cioè di vedere le cose buone solo per metà. Ha invece un significato importante nell'ambito della prevenzione degli infortuni e in quanto tale dei rischi e impatto sulla sicurezza delle persone. Da alcuni anni l'Impresa Frigerio organizza il trasporto dei collaboratori con un "mezzo pieno", modalità prevista dal modello OT23 per l'assicurazione Inail. Il modello OT23 viene usato per accedere alla riduzione del tasso medio di tariffa per le aziende che abbiano effettuato interventi per il miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, in aggiunta a quelli previsti dalla normativa in materia.

Un giardino per tutti. La sede dell'azienda è collocata in un contesto ambientale di pregio ed è arricchita da un giardino con numerose piante. L'area verde esterna all'impresa è dotata di panchine e nella sua superficie di circa 200 metri quadrati permette a tutti i collaboratori di condividere momenti di pausa in mezzo al verde e alla natura.

Prossimi passi



Jering del complesso residenziale con vista lago che è in fase di avvio di costruzione a Lezzeno



I fratelli Simona e Enrico Frigerio

Frigerio, tre differenti azioni per fare impresa responsabile

Costruire valori nella sostenibilità per realizzare benessere, sicurezza e bellezza

Riduzioni

Impegno a ridurre i consumi energetici del 15% nel breve termine

Costruire il futuro

L'obiettivo da qui in avanti è realizzare edifici in classe A o superiore

Business & Sostenibilità. Volutamente interponiamo una "e" commerciale tra questi due termini perché riteniamo che non ci può essere oggi, e a maggior ragione non sarà possibile nel futuro, separare i due ambiti. Non è più pensabile poter fare business se non dentro una cornice di sostenibilità. Lo dimostrano le condizioni economiche, sociali e ambientali del pianeta. Dobbiamo essere sempre più decisi nel perseguire percorsi dove l'economia si integra in modo imprescindibile con il rispetto dei diritti umani e con la tutela dell'ambiente.

Sappiamo di avere una grande responsabilità in quanto costruttori. Il lavoro nell'edilizia costituisce un elemento centrale nell'economia generale per come si riverbera negli altri settori. I dati dell'Unione Europea citati in questo Report, che indicano negli edifici uno dei principali fattori di consumo energetico e di rilascio di emissioni, impongono a chi opera nel nostro campo una responsabilità enorme. Da qui deve scaturire l'impegno a costruire bene perché chi edifica non è solo un costruttore dell'oggi ma anche del futuro.

Sicurezza. Una degli argomenti più scomodi e difficile nel mondo del lavoro è costituito dalla sicurezza di chi lavora, dalla protezione degli addetti nei cantieri. Come impresa ci sentiamo impegnati direttamente anche nella diffusione di una cultura della sicurezza e ci prodighiamo con la nostra divisione Safety per assicurare la massima sicurezza negli edifici residenziali, commerciali e produttivi, pubblici e privati con linee vita e sistemi anticaduta.

Certificazioni. Non è sufficiente il nostro impegno. Sono necessarie molte altre iniziative. Da parte nostra ci diamo l'obiettivo di acquisire nel breve periodo certificazioni di qualità nella gestione aziendale e di ottenere attestazioni di qualità per poter partecipare alle gare di appalto pubbliche e per consentire alle committenze private di beneficiare dei bonus edilizi.

Sfida ambientale. Cercheremo di fare la nostra parte sia efficientando al meglio la nostra sede completando a breve il rifacimento delle facciate, che segue la sostituzione della tradizionale centrale termica con una a biomassa da fonti rinnovabili, sia osservando nei cantieri tutte le procedure per il risparmio energetico e la riduzione dei consumi idrici e della produzione di scarti. Ci prefiggiamo l'obiettivo di ottenere entro il 2023 un risparmio di almeno il 15% dei consumi energetici e di ridurre nella stessa misura i consumi idrici e la produzione di rifiuti.

Qualità e comfort. Oltre il 70% degli immobili del nostro Paese è inadeguato e non risponde ai requisiti di sostenibilità. Come impresa di costruzione vogliamo fermamente proseguire in un percorso che fa della qualità la carta vincente. Da qui in avanti ci impegniamo come azienda a realizzare edifici nuovi almeno in classe energetica A o superiore e edifici almeno in classe energetica B per le ristrutturazioni. Il nostro impegno non si fermerà alla realizzazione delle opere ma anche alla sensibilizzazione dei committenti e più in generale del mercato sulla necessità di poter disporre di abitazioni di qualità e massimamente performanti per i consumi e le emissioni.

Impresa sociale. Le sfide che abbiamo davanti ci squadernano con ogni evidenza che il modello di sviluppo in cui operavamo non è più sostenibile. La convinzione che fosse sufficiente che ogni attore economico perseguisse il suo interesse di breve termine per determinare il massimo bene per tutti era infondata. Non basta che le imprese facciano profitti e che i cittadini guadagnino e consumino. Tutto ciò deve avvenire in un modo sostenibile. Siamo convinti di essere chiamati ad essere costruttori di futuro.

Per questo lo scopo del nostro business non è trarre profitto dai problemi ma fare business impegnandoci a risolvere i problemi delle persone e del pianeta.

Scheda metodologica

Data di redazione del documento

Questo documento é stato redatto il **21.11.2022**

Periodo di riferimento dei dati

I dati raccolti si riferiscono al periodo dal 01.01.2021 fino al 31.12.2021

Perimetro delle sedi di riferimento

La sede di riferimento è IMPRESA FRIGERIO

Contatto di riferimento

IMPRESA FRIGERIO
info@impresafrigerio.com
tel. 031.3338231

Persona di contatto

Bruno Profazio

Criteri CSR

Punteggio

Indicatori economici

- | | | |
|----|---|---|
| 1. | La vostra azienda elabora un rapporto di sostenibilità? | ✓ |
| 2. | Comunicate il vostro impegno nell'ambito della sostenibilità? | ✓ |
| 3. | La vostra azienda dispone di un codice di condotta/codice etico/carta dei valori? | ✓ |
| 4. | La vostra azienda dispone di certificazioni? | ✗ |
| 5. | Riconoscete retribuzioni superiori al minimo del livello del CCNL? | ✗ |
| 6. | Utilizzate materie prime o prodotti da fonti certificate? | ✓ |
| 7. | Considerate i fattori sociali e ambientali nella scelta dei vostri fornitori? | ✓ |
| 8. | Date priorità, quando è possibile, ai fornitori locali per gli acquisti dell'azienda? | ✓ |

Indicatori sociali

- | | | |
|-----|--|---|
| 9. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di disporre di un orario flessibile? | ✓ |
| 10. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di fare smart working? | ✓ |
| 11. | I vostri dipendenti hanno delle coperture assicurative sovra obbligatorie per malattia, infortuni o vecchiaia? | ✗ |
| 12. | I vostri dipendenti hanno la possibilità di usufruire di congedi parentali, oltre gli obblighi di legge? | ✓ |
| 13. | La vostra azienda ha un piano di welfare aziendale? | ✓ |
| 14. | Avete una presenza di entrambi i generi in ruoli dirigenziali o nel Consiglio di Amministrazione (CdA)? | ✓ |
| 15. | Avete iniziative a favore della salute e sicurezza dei dipendenti, oltre gli obblighi di legge? | ✓ |
| 16. | Offrite ai collaboratori programmi di formazione, non sottoposti ad obblighi di legge? | ✓ |
| 17. | Effettuate attività di formazione per studenti attraverso tirocini curricolari/alternanza scuola-lavoro? | ✓ |
| 18. | Effettuate inserimento di dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate? | ✗ |
| 19. | Effettuate sponsorizzazioni ad associazioni o enti del territorio? | ✓ |
| 20. | Sostenete progetti di collaborazione con enti o associazioni del territorio? | ✓ |

Indicatori ambientali

- | | | |
|-----|---|---|
| 21. | Avete effettuato negli ultimi 8 anni miglioramenti strutturali degli edifici | ✓ |
| 22. | Avete effettuato negli ultimi 5 anni ammodernamenti a livello di infrastrutture, arredi o macchinari, migliorando l'impatto sull'ambiente e sui dipendenti? | ✓ |
| 23. | Rilevate i consumi energetici con l'obiettivo di migliorare il vostro impatto? | ✓ |
| 24. | Utilizzate energia da fonti rinnovabili? | ✓ |
| 25. | Rilevate i consumi idrici, con l'obiettivo di migliorarli? | ✓ |
| 26. | Avete processi specifici di riduzione o riciclo dei rifiuti o degli scarti? | ✓ |
| 27. | Utilizzate mezzi di trasporto aziendali sostenibili o avete allestito un piano di mobilità? | ✓ |
| 28. | Utilizzate servizi di logistica che forniscono dati sull'impatto ambientale dei trasporti? | ✗ |
| 29. | Avete piani di riduzione delle emissioni di CO2? | ✗ |
| 30. | Avete piani di riduzione dei materiali di imballaggio o di riduzione della plastica monouso? | ✗ |

Punteggio: 23/30

IMPRESA FRIGERIO

via Giuseppe Parini 1
22030 Longone al Segrino
tel. 031.3338231
pec.
impresafrigerio@pec.cgn.it

info@impresafrigerio.com
www.impresafrigerio.com